



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ШТОРМОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
САКСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

09 января 2019 года

**№ 1**

с. Штурмовое

Об утверждении Порядка применения представителем нанимателя (работодателем) взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27, 27.1 Федерального закона № 25-ФЗ от марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации»

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Республики Крым от 22 июля 2014 года № 36-ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым», Законом Республики Крым от 16 сентября 2014 года № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», в целях урегулирования порядка и сроков применения взысканий за несоблюдение муниципальными служащими администрации Штурмовского сельского поселения Сакского района Республики Крым ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, руководствуясь Уставом муниципального образования Штурмовское сельское поселение Сакского района Республики Крым,

администрация Штурмовского сельского поселения постановляет:

1. Утвердить Порядок применения представителем нанимателя (работодателем) взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27, 27.1 Федерального закона № 25-ФЗ от 2 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации» (прилагается).

2. Заведующему сектором по общим вопросам, Ковригиной Е.И., ознакомить муниципальных служащих администрации Штурмовского сельского поселения Сакского района Республики Крым с настоящим постановлением под роспись.

3. Обнародовать настоящее постановление путем размещения на информационном стенде администрации сельского поселения, официальном

сайте муниципального образования Штормовское сельское поселение Сакского района Республики Крым – <http://shtormovskoe.ru>. и Портале Правительства Республики Крым – <http://rk.gov.ru> в разделе: «Муниципальные образования», подраздел «Муниципальные образования Сакского района/Штормовское сельское поселение» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования.

5. Контроль над выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Штормовского сельского поселения.

Председатель  
Штормовского сельского совета-  
Глава администрации  
Штормовского сельского поселения

С.-Х. М.Катаев

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
Штурмовского сельского поселения  
от 09.01.2019 № 1

**ПОРЯДОК**  
**применения представителем нанимателя (работодателем) взысканий,**  
**предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27, 27.1 Федерального закона**  
**№ 25-ФЗ от 2 марта 2007 года «О муниципальной службе**  
**в Российской Федерации»**

**I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 5 октября 2015 года № 285-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части установления обязанности лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц сообщать о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов», Законом Республики Крым от 22 июля 2014 года № 36-ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым», Законом Республики Крым от 16 сентября 2014 года № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым.».

2. В настоящем Порядке используются следующие термины и понятия:

1) **конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность муниципальной службы, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

2) **личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в подпункте 1 пункта 2 раздела I настоящего Порядка, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в подпункте 1 пункта 2 раздела I настоящего Порядка, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

## **II. Порядок применения взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27, 27.1 Федерального закона № 25-ФЗ от 2 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации»**

1. Представитель нанимателя (работодатель), которому стало известно о возникновении у муниципального служащего администрации Штормовского сельского поселения Сакского района Республики Крым личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения этого муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы.

2. Для урегулирования конфликта интересов в администрации Штормовского сельского поселения Сакского района Республики Крым создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Штормовского сельского поселения Сакского района Республики Крым и урегулированию конфликта интересов и утверждено Положение о ней (далее – Комиссия).

3. Наниматель (работодатель) или любой член Комиссии направляет в Комиссию представление, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в администрации мер по предупреждению коррупции.

4. Комиссия в порядке, установленном Положением о Комиссии, рассматривает вопрос по представлению нанимателя (работодателя) или любого члена Комиссии касающиеся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в администрации мер по предупреждению коррупции.

5. По результатам рассмотрения Комиссия принимает соответствующее решение.

6. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные статьей 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

6.1. За совершение дисциплинарного проступка – неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальным служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей – представитель нанимателя (работодатель) имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;

3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

6.2. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания. Отстранение муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей в этом случае производится распоряжением председателя Штурмовского сельского совета- главы администрации Штурмовского сельского поселения Сакского района Республики Крым.

6.3. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий определяется трудовым законодательством.

7. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

8. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются представителем нанимателя (работодателем) в порядке, определенном трудовым законодательством, на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной ответственным по ведению кадрового делопроизводства и профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Штурмовского сельского поселения

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Штурмовского сельского поселения Сакского района Республики Крым и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в Комиссию;

2.1) доклада ответственного по ведению кадрового делопроизводства и профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Штурмовского сельского поселения о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

3) объяснений муниципального служащего;

4) иных материалов.

9. При применении взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

10. В акте о применении к муниципальному служащему взыскания, в случае совершения им коррупционного правонарушения, в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или 2 статьи 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

11. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27, 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются в порядке и сроки, которые установлены трудовым законодательством.