



**Республика Крым
Сакский район
Штормовской сельский совет
18 сессия I созыва**

РЕШЕНИЕ

08 июня 2015 года

№ 141

с. Штормовое

О порядке и условиях предоставления отпуска председателю Штормовского сельского совета- главе администрации Штормовского сельского поселения

В соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 12 статьи 28 Закона Республики Крым от 21 августа 2014 года № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», Уставом муниципального образования Штормовское сельское поселение Сакского района Республики Крым,

Штормовской сельский совет решил:

1. Утвердить Порядок и условия предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска председателю Штормовского сельского совета - главе администрации Штормовского сельского поселения (прилагается).
2. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания.

Председатель
Штормовского сельского совета –
глава администрации
Штормовского сельского поселения

С-Х. М. Катаев

Порядок и условия
предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска
председателю Штормовского сельского совета-
главе администрации Штормовского сельского поселения

1. Общие положения

Настоящий Порядок и условия предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска главе муниципального образования - председателю Штормовского сельского совета - главе администрации Штормовского сельского поселения, депутату выборного органа-Штормовского сельского совета, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе (далее - Порядок) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 12 статьи 28 Закона Республики Крым от 21 августа 2014 года № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым».

2. Порядок и условия
предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска

2.1. Главе муниципального образования- председателю Штормовского сельского совета — главе администрации Штормовского сельского поселения предоставляется ежегодный отпуск с сохранением денежного вознаграждения, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы. Право на использование отпуска за первый год работы возникает по истечении шести месяцев непрерывной работы

2.2. Ежегодный отпуск предоставляется на основании изданного им распоряжения.

2.3. Ежегодный оплачиваемый отпуск состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день.

Продолжительность ежегодного основного и дополнительного отпусков исчисляется в календарных днях. Нерабочие праздничные дни, приходящие на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпусков, в число календарных дней отпуска не включаются.

2.4. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 30 календарных дней.

2.4.1. Право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск может быть использовано в любое время года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

2.4.2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

2.4.3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск может быть продлен или перенесен на другой срок в случаях, установленных действующим законодательством. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года за который он предоставляется. Запрещается непредставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

2.5. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется продолжительностью 15 календарных дней.

2.5.1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется путем присоединения его к ежегодному оплачиваемому отпуску или в другое удобное время. Неиспользованный в текущем году ежегодный дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день может быть перенесен на следующий календарный год.

2.6. Председатель Штормовского сельского совета — глава администрации Штормовского сельского поселения может прервать ежегодный оплачиваемый отпуск. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска может быть предоставлена в удобное для него время, в течение текущего рабочего года или присоединения к отпуску за следующий рабочий год.

2.7. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день оплачиваются в пределах фонда оплаты труда предусмотренных на их содержание.

2.8. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению председателя Штормовского сельского совета — главы администрации Штормовского сельского поселения, может быть заменена денежной компенсацией. Выплата денежной компенсации производится за счет средств фонда оплаты труда, предусмотренных в смете расходов администрации Штормовского сельского поселения на текущий календарный год.

3. Заключительные положения

В случае прекращения полномочий председателя Штормовского сельского совета — главы администрации Штормовского сельского поселения ему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные дни отпуска. По письменному заявлению неиспользованные дни отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением. При этом днем увольнения считается последний день отпуска.